

Personalbeschaffung

1. Bewerten Sie die beiliegende Stellenanzeige unter den Ihnen bekannten Kriterien (10 P.)
2. In welchen Medien würden Sie diese Anzeige schalten und wo nicht. Begründen Sie dies. (10 P.)
3. Beschreiben Sie 5 relevante Aspekte bei Arbeitsverträgen. (10 P.)

Arbeitsrecht

4. Was versteht man unter Friedenspflicht? (10 P.)
5. In der „Streikinfo“ wird auf das Tarifwerk TvöD Bezug genommen. Was ist anders in diesem Tarifwerk im Hinblick auf Entgeltmodelle? (10 P.)
6. Wer ruft die Belegschaft zum Streik auf? (10 P.)

Personalauswahl

7. Erläutern Sie 5 Argumente sprechen für den Einsatz eines AC's bei der Bewerberauswahl? (20 P.)

Personalentwicklung

8. Welche Aufgaben hat die Personalentwicklung? Beschreiben Sie den Zusammenhang von Personalplanung und Personalentwicklung. (20 P.)

Aufgabenteil Prof. Geiger/ Grote
Personal- & Ausbildungswesen
Bearbeitungszeit: 30 min.

Klausur Bachelor „alt“ Grundstudium
Sommersemester 2006

Anlage zu Aufgabe 2: Arbeitszeugnis (2 Seiten)

Aufgabenteil Prof. Geiger/ Grote
Personal- & Ausbildungswesen
Bearbeitungszeit: 30 min.

Klausur Bachelor „alt“ Grundstudium
Sommersemester 2006

1. Nennen Sie bitte die unterschiedlichen Arten von Zeugnissen. (12 P.)

2. Bewerten Sie beiliegendes Zeugnis. (12 P.)

3. Welche Kriterien müssen bei einer Stellenausschreibung erfüllt sein? (15 P.)

4. Welche Argumente sprechen für den Einsatz eines AC's bei der Bewerberauswahl?
(20 P.)

5. Stellen Sie die Arbeitsschritte und Vorgehensweise bei einer Bewerberauswahl (Vorbereitung, Durchführung...) dar.. (20 P.)

6. Welche Aufgaben hat die Personalentwicklung? Beschreiben Sie den Zusammenhang von Personalplanung und Personalentwicklung. (21 P.)