

Personalbeschaffung

1. Bewerten Sie die beiliegende Stellenanzeige unter den Ihnen bekannten Kriterien (10 P.)
2. In welchen Medien würden Sie diese Anzeige schalten und wo nicht. Begründen Sie dies. (10 P.)
3. Welches Anforderungsprofil liegt dieser Stellenanzeige zugrunde? (10 P.)

Arbeitsrecht

4. Was versteht man unter Friedenspflicht? (2 P.)
5. Bewerten Sie beiliegende Streikinfo Nr. 28 unter arbeitsrechtlichen Aspekten und skizzieren Sie die Rahmenbedingungen für ein Streik und die Phasen des Arbeitskampfes (18 P.)

Personalauswahl

6. Beschreiben Sie welche Ziele ein Unternehmen mit einem systematischen Personalmarketing verfolgt? (15 P.)

Personalentwicklung

7. Benennen Sie die Zielsetzungen von Personalentwicklung. (5 Nennungen) (10 P.)
8. Beschreiben Sie 3 Softskills und wie sie im Rahmen von Beurteilungssystemen erfasst werden können? (15 P.)
9. Beschreiben Sie den Zusammenhang zwischen Personalcontrolling und Personalentwicklung. (10 P.)

Aufgabenteil Prof. Geiger/ Grote
Personal- & Ausbildungswesen
Bearbeitungszeit: 50 min.

Klausur „Diplom“ Grundstudium
Sommersemester 2006

Anlage zu Aufgabe 2: Arbeitszeugnis (2 Seiten)

Aufgabenteil Prof. Geiger/ Grote
Personal- & Ausbildungswesen
Bearbeitungszeit: 50 min.

Klausur „Diplom“ Grundstudium
Sommersemester 2006

1. Nennen Sie bitte die unterschiedlichen Arten von Zeugnissen. (10 P.)

2. Bewerten Sie beiliegendes Zeugnis. (10 P.)

3. Was versteht man unter dem tariflichen Ecklohn? (5 P.)

4. Welche Kriterien müssen bei einer Stellenausschreibung erfüllt sein? (10 P.)

5. Welche Argumente sprechen für den Einsatz eines AC's bei der Bewerberauswahl?
(15 P.)

6. Stellen Sie die Arbeitsschritte und Vorgehensweisen bei einer Bewerberauswahl (Vorbereitung, Durchführung,...) dar. (10 P.)

7. Welche Aufgaben hat die Personalentwicklung? Beschreiben Sie den Zusammenhang von Personalplanung und Personalentwicklung. (20 P.)

8. Was versteht man unter Softskills? (10 P.)

9. Gibt es ihrer Ansicht nach internationale Unterschiede in Bezug auf Softskills? (10 P.)